

1

ПРИНЯТО: Общим
собранием трудового
коллектива протокол № 3
от 01.10.2022

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
 И.Д.Бусс
от 01.10.2022

УТВЕРЖДАЮ: Заведующий
МБДОУ детский сад «Радуга»
с.Мамонтово
 О.Н.Жигальцова
Приказ № 218/д от 01.10.2022



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад «Радуга» с. Мамонтово

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Радуга» с.Мамонтово (далее МБДОУ), подведомственному Комитету Администрации Мамонтовского района по образованию (далее - «Положение») разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрировано Минюстом России 25.02.2015, регистрационный № 36204) (далее – «приказ Минобрнауки России № 1601»);
- приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрировано Минюстом России 01.06.2016, регистрационный № 42388) (далее – «приказ Минобрнауки России № 536»);
- постановлением Правительства Алтайского края от 24.01.2014 № 22 «Об утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях

Алтайского края» (далее - «Постановление № 22»).

Также с учетом положений постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (в ред. постановления Правительства Алтайского края 24.03.2022 № 95).

– постановлением Администрации Мамонтовского района Алтайского края «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций всех типов (бюджетных, автономных, казенных)» .

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и единые принципы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Радуга» с. Мамонтово (далее - МБДОУ).

1.3. Размер заработной платы работников МБДОУ отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

1.6. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

1.8. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных образовательных организаций обеспечивается индексацией

заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в размере и в сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Алтайского края о такой индексации.

2. Распределение фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда МБДОУ осуществляется в пределах объема финансовых средств, выделенных на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии с количеством учащихся, нормативами расходов по заработной плате на одного обучающегося с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания образовательной услуги по видам и формам обучения, поправочных коэффициентов для данной образовательной организации, установленных Комитетом Администрации Мамонтовского района по образованию согласно п.18 Постановления Правительства Алтайского края от 24.01.2014 № 22.

2.2. Размер фонда оплаты труда в МБДОУ определяется Комитетом Администрации Мамонтовского района по образованию согласно п.15 Постановления Правительства Алтайского края от 24.01.2014 № 22.

2.3. Заведующий МБДОУ обеспечивает результативность и эффективность использования фонда оплаты труда, в пределах установленных средств формирует фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть, обеспечивает установление заработной платы работников ДОУ.

2.4. Заведующий ДОУ формирует и утверждает штатное расписание в пределах выделенного фонда оплаты труда. При этом обеспечивает предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда не более 30%.

2.5. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом заведующего МБДОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников образовательной организации с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

педагогических работников МБДОУ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 к настоящему положению.

3.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления, принятых в соответствии с п. 4 постановления Правительства Алтайского края от 24.03.2022 № 95.

3.1.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

3.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

3.2. Должностной оклад педагогического работника рассчитывается по формуле:

$Oy = \text{Обаз} \times C \times (K_{гд} \times K_{сп} \times A \times K_{с} \times K_{о} \times Псз)$, где:

Обаз – базовый оклад педагогического работника (приложение 2);

C – сельские;

K_{гд} – повышающий коэффициент с учетом группы должности;

K_{сп} – коэффициент специфики учреждения;

A – повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагога;

K_с – повышающий коэффициент, учитывающий стаж;

K_о – повышающий коэффициент, учитывающий образование;

Псз – повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды.

3.2.1. Повышающий коэффициент (K_{гд}) с учетом группы должности устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.2.2. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагога (A) составляет:

1,2 – для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,3 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

3.5.3. Повышающий коэффициент (K_с), учитывающий стаж устанавливается:

1 – для педагогических работников, имеющих педагогический стаж до 5 лет;

1,1 – для педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

1,15 – для педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы от 10 лет до 15 лет;

1,2 – свыше 15 лет.

3.2.4. Повышающий коэффициент (K_0), учитывающий образование устанавливается:

1,05 – для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование;

1,15 – для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование.

3.2.3. Повышающий коэффициент (K_3) с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, отраслевой награды устанавливается:

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или знаком «Отличник народного просвещения», устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,05.

3.2.4. При наличии у педагогического работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный).

3.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты за работу с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаемыми по результатам аттестации рабочих мест в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (руководство методическим объединением педагогов, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов, иная деятельность, непосредственно связанная с воспитательно-образовательным процессом);

выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивной группы;

персонифицированная доплата.

3.3.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодатель организует проведение специальной оценки условий труда.

3.3.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей:

работа с официальным сайтом ДОУ – от 1500 рублей до 2500 руб;

проведение занятий с детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами в группе

кратковременного пребывания для детей дошкольного возраста с нарушениями развития, проведение занятий с детьми группы кратковременного пребывания по предшкольной подготовке – 80 рублей за одно занятие.

Размеры выплат устанавливаются в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров установленных по квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда, повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер доплаты за психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов устанавливается образовательной организацией самостоятельно пропорционально реализуемым мероприятиям индивидуального плана психолого-педагогического сопровождения указанной категории обучающихся в пределах средств, выделенных на эти цели.

3.3.4. Выплаты работникам образовательных организаций, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.3.5. Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях:

- если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда;

- если месячная заработная плата работника (без учета выплат стимулирующего характера) оказывается ниже месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера) и месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы устанавливается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника (нагрузки) и выполнения им работы той же квалификации.

3.3.6. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах

фонда оплаты труда образовательной организации в соответствующем финансовом году.

3.3.7. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами образовательной организации, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

3.4.1 Для педагогических работников образовательных организаций устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за результативность и качество работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;

- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательную организацию, в течение первых трех лет; единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

3.4.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом образовательной организации, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, при ее отсутствии – иным представительным органом работников.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

3.4.3. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;

доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.4.4. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий,

отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5 %.

3.4.5. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- первый год – не менее 30 процентов;
- второй год – не менее 20 процентов;
- третий год – не менее 10 процентов.

3.4.6. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, в течение первых трех лет устанавливается образовательной организацией самостоятельно.

3.4.7. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя образовательной организации за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии – иного представительного органа работников.

4. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

4.1 Заработная плата специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент (согласно приложению 3), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ согласно приложению 4 к Положению.

4.3. К окладу (должностному окладу) специалистов устанавливается повышающий коэффициент 1,25 за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

4.4. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат руководителями организуется проведение специальной оценки условий труда. Специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы); за увеличение должностных обязанностей;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

4.5. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, порядок и условия их назначения определяются локальными актами образовательной организации, согласованными с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

4.6. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты труда; премии по итогам работы (9 месяцев, год);
- иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальными актами образовательной организации.

4.7. Премии по итогам работы (9 месяцев, год), иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальным актом образовательной организации, согласованные с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников производятся за счет экономии средств фонда оплаты труда МБДОУ.

5. Расчет заработной платы руководителя МБДОУ

5.1. Заработная плата заведующего МБДОУ состоит из должностного оклада (приложение 4), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад заведующего рассчитывается в соответствии с группой по оплате труда руководителей ДОУ по следующей формуле:
 $D_p = \text{Обаз} \times C \times K_p \times (K_c + A + K_{co} + P_{cz} + P_{mo})$, где:

Др – должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

Обаз – базовый оклад;

С – сельские;

Кр- коэффициент по группам оплаты труда руководителей дошкольных учреждений, установленный настоящим Положением;

Кс- повышающий коэффициент специфики учреждения;

А – повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории руководителя;

Ксо- повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование;

Псз – повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды;

Пмо – повышающий коэффициент за руководство районным МО руководителей ОУ.

5.3. Отнесение дошкольных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется Комитетом Администрации Мамонтовского района по образованию в зависимости от объемных показателей деятельности ДОУ, в соответствии с Положением.

Устанавливаются следующие коэффициенты по группам оплаты труда руководителей дошкольных учреждений (Кр):

1 группа – коэффициент 1,6;

2 группа – коэффициент 1,5;

3 группа – коэффициент 1,4;

4 группа – коэффициент 1,2.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителей дошкольных учреждений устанавливаются на 20-10 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений (без учета выплат руководителю дошкольного учреждения за наличие квалификационной категории, за стаж и образование, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды).

Рассчитанные таким образом размеры должностных окладов увеличиваются на повышающие коэффициенты с учетом квалификационной категории, стажа и образования, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды, которые имеют заместители руководителей дошкольных учреждений.

5.5. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей МБДОУ осуществляются из централизованного фонда стимулирования руководителей ДОУ.

5.6. Повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование, устанавливается:

1,05- для руководителей и их заместителей, имеющих высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы на руководящей должности не менее 5 лет;

1,10 – для руководителей и их заместителей, имеющих высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящей должности не менее 5 лет.

6. Заключительные положения

6.1. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда на выплату окладов педагогическим работникам на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда.

6.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда, при условии выполнения муниципального задания, средства экономии могут быть направлены на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели.

Приложение 1

Размеры

минимальных окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции*)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Первый	Музыкальный руководитель; инструктор по физической культуры	9128
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог	9500
Четвертый	Старший воспитатель; учитель-логопед (логопед)	9500

*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Приложение 2

Коэффициенты с учетом группы должности

№ п/п	Должность	Коэффициенты с учетом группы должности
1.	Инструктор по физической культуре	1,1
2.	Педагог- психолог	1,15
3.	Воспитатель	1,1
4.	Учитель-логопед	1,15
5.	Старший воспитатель	1,2

Приложение 3

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ
ПОВЫШАЮЩИЙ
КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Воспитатель (включая старшего);
инспектор по кадрам;
инструктор по физической культуре;
методист (включая старшего);
музыкальный руководитель;
педагог-психолог;
учитель-логопед;

КОЭФФИЦИЕНТЫ
СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ОКЛАДОВ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

N п/ п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)
1	2	3

1.	Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	1,25
----	---	------

Приложение 4

Размеры
минимальных окладов (должностных окладов) учебно-
вспомогательного и обслуживающего персонала

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных размеров (должностных окладов), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1		помощник воспитателя	3266
2.	Профессиональная квалификационная группа работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1		младший воспитатель	3266
3.	Профессиональные квалификационные группы специалистов и служащих		
3.1	Служащие первого уровня		
3.2	Служащие второго уровня		
	первый	инспектор по кадрам	3585
	второй	заведующий АХЧ	4417
		повар, помощник повара	3423
4.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		

4. 1	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
	первый	кладовщик	3265
		сторож (вахтер)	3265
		уборщик служебных помещений	3140
		уборщик территорий	3265
		подсобный рабочий (грузчик)	3265
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3423
		прачка (кастелянша)	3265
		диетсестра	4855
		слесарь - сантехник	3982

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, относящихся к педагогическим и прочим работникам
дошкольных учреждений

1. Педагогические работники:

старший воспитатель;
воспитатель;
учитель-логопед;
учитель-дефектолог;
педагог-психолог;
инструктор по физической культуре;
музыкальный руководитель.

2. Учебно-вспомогательный персонал:

младший воспитатель;
помощник воспитателя.

3. Прочие работники:

повар;
помощник повара;
рабочий по ремонту и обслуживанию здания;
кладовщик;
уборщица служебных помещений;
уборщик территории;
машинист по стирке белья и спецодежды;
кастелянша;
сантехник;
сторож;
подсобный рабочий;
грузчик;
вахтер
инспектор по кадрам

